

СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением по образованию Брестского областного исполнительного комитета и Брестской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2016-2018 годы

1. Настоящее соглашение (далее — Соглашение) заключено между главным управлением по образованию Брестского облисполкома и Брестской областной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным Соглашением, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки, Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом и объединениями профсоюзов и нанимателей, другими законодательными актами Республики Беларусь на основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются главное управление по образованию Брестского облисполкома (далее – Главное управление по образованию) и Брестская областная организация Белорусского профсоюза работников образования и науки в лице его руководящего органа – Брестского областного комитета профсоюза работников образования и науки (далее – Областной комитет).

Главное управление по образованию признает Брестский областной комитет профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций системы образования области – членов Белорусского профсоюза работников образования и науки в коллективных переговорах.

Сторонами Соглашений на уровне городов и районов являются отделы (управления) по образованию и соответствующие выборные профсоюзные органы. Сторонами коллективных договоров являются наниматели и работники организаций системы образования в лице выборного профсоюзного органа.

3. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений, а также определяющим дополнительные трудовые и социальные гарантии (далее - гарантии) работникам учреждений, подчиненных главному управлению по образованию Брестского

облсполкома и отделов (управлений) по образованию городских и районных исполнительных комитетов (далее – организации системы образования). Данные гарантии не могут быть изменены в сторону снижения правовой, социальной и экономической защищенности работников в региональных отраслевых Соглашениях и коллективных договорах учреждений образования.

4. Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения Соглашений между социальными партнерами в городах и районах области, коллективных договоров организаций системы образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

При этом нормы областного Соглашения, регулирующие трудовые отношения в сфере контрактной формы найма, оплаты и охраны труда, социального партнерства, являются обязательными для включения в каждый коллективный договор.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех нанимателей и соответствующих органов профсоюза работников образования и науки и распространяются на всех работников образования, студентов, учащихся, аспирантов, докторантов, членов Белорусского профсоюза работников образования и науки, и не могут быть снижены. На остальных работников нормы Соглашения распространяются в пределах льгот и гарантий, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее — Трудовой кодекс), законодательством об образовании и социальной защите.

Действие Соглашения и коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), если они выразят согласие на это в письменной форме.

Районные (городские) Соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организаций системы образования Брестской области, местных бюджетов, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

5. Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных нормативных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных организаций при

решении вопросов работников и обучающихся учреждений образования Брестской области (согласование с профсоюзными организациями проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными нормативными правовыми актами.

5.1. положения местных Соглашений, коллективных договоров учреждений образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия;

5.2. в тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько Соглашений, применяются условия Соглашений наиболее благоприятных для работников;

5.3. отношения между организацией системы Министерства образования Республики Беларусь и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, Уставом (Положением) учреждения образования, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся, Правилами внутреннего распорядка в общежитии, Соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными нормативными правовыми актами.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное предложение одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

6.1. разногласия Сторон рассматриваются на заседании отраслевого Совета по социальным и трудовым вопросам (далее — отраслевой Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения коллегии главного управления по образованию и президиума областного комитета профсоюза.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью;

6.2. после внесения изменений и дополнений в областное Соглашение городские и районные Соглашения приводятся в соответствие с ним в срок не позднее одного месяца, а коллективные

договоры – в срок не позднее двух месяцев со дня регистрации Соглашения.

Проекты Соглашений между отделами (управлениями) по образованию городских и районных исполнительных комитетов и организациями отраслевого профсоюза, изменений и дополнений к ним направляются для регистрации в отделы по труду, занятости и социальной защите городских и районных исполнительных комитетов после анализа их содержания на соответствие законодательству Республики Беларусь и настоящему Соглашению областным комитетом профсоюза и главным управлением по образованию.

Проекты коллективных договоров организаций системы образования направляются на регистрацию в городские или районные исполнительные комитеты после изучения городскими или районными комитетами профсоюза и отделами (управлениями) по образованию их содержания на соответствие областному и городскому или районному отраслевому Соглашению.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта работы социальных партнеров в соответствии с местными Соглашениями и коллективными договорами организаций системы образования через отраслевой Совет.

8. В целях предоставления работникам организаций системы образования Брестской области дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения Соглашений между органами управления образованием городских и районных исполнительных комитетов и соответствующими организациями отраслевого профсоюза.

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Стороны рекомендуют организациям системы образования, если в них действуют несколько профсоюзов, заключать единые коллективные договоры при условии одобрения их на профсоюзных собраниях (конференциях).

11. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками учреждений образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключать

Соглашения между учреждениями образования и профсоюзными организациями обучающихся в качестве приложений к коллективному договору соответствующего учреждения образования.

Данные Соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующего учреждения образования, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

12. Предложения о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

13. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании отраслевого Совета.

14. Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы главного управления по образованию и областного комитета профсоюза.

15. Проведение переговоров по заключению местных Соглашений и коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать двух месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

16. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

17. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании отраслевого совета по социальным и трудовым вопросам, на совместном заседании коллегии главного управления по образованию и президиума областного комитета и доводятся до сведения районных и городских комитетов профсоюза, отделов (управлений) по образованию городских и районных исполнительных комитетов, организаций системы образования и

соответствующих первичных организаций отраслевого профсоюза.

18. Главное управление по образованию направляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Брестского облисполкома в месячный срок после подписания его Сторонами.

19. В целях реализации Соглашения Главное управление по образованию доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до местных органов управления образованием и учреждений областного подчинения, а областной комитет профсоюза – до территориальных и первичных организаций профсоюза для их реализации.

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, на сайтах промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, направлять их в отделы (управления) по образованию и районные комитеты отраслевого профсоюза.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами местных соглашений, коллективных договоров учреждений образования.

Соглашение вступает в силу с 10 февраля 2016 года и действует до 9 февраля 2019 года.

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

21. Главное управление по образованию обязуется:

21.1. представлять в соответствующие государственные органы проекты нормативных актов, инструктивные письма, касающиеся условий оплаты труда, материального стимулирования, оказания материальной помощи, а также предложения по совершенствованию и изменению действующих условий оплаты труда и других положений, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников, после согласования с областным комитетом профсоюза;

21.2. осуществлять контроль за полнотой финансирования и расходования бюджетных средств, выделяемых на заработную плату, надбавки стимулирующего характера, премии и материальную помощь, учреждениями образования, в т.ч. и финансируемыми из бюджетов городских и районных исполнительных комитетов;

21.3. вносить предложения по совершенствованию нормирования продолжительности рабочего времени отдельных категорий педагогических работников;

21.4. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до организаций системы образования для применения в работе;

21.5. по мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения

по вопросам нормирования и оплаты труда работников подведомственных учреждений, проводить семинары и совещания для руководителей и профсоюзного актива по социально-экономическим вопросам;

21.6. ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей областного, городских и районных комитетов отраслевого профсоюза;

21.7. принимать меры по своевременной выплате заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и выплат на приобретение методической литературы в учреждениях образования областного подчинения, а также в учреждениях, финансируемых за счет местных бюджетов;

21.8. осуществлять премирование и установление надбавок стимулирующего характера руководителям учреждений образования областного подчинения в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным Главным управлением по образованию облисполкома и согласованным с президиумом областного комитета профсоюза;

21.9. поручить отделам (управлениям) по образованию городских и районных исполнительных комитетов, организациям системы образования областного подчинения ежемесячно обчислять средства, сэкономленные по фонду заработной платы, с представлением информации о наличии и размерах сэкономленных средств руководителям и профсоюзным комитетам учреждений образования, городским и районным комитетам отраслевого профсоюза;

21.10. своевременно направлять принятые и поступившие из вышестоящих организаций нормативные акты, касающиеся организации, нормирования и оплаты труда, подчиненным учреждениям и областному комитету профсоюза.

22. Областной комитет обязуется:

22.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда, добиваться соблюдения прав и законных интересов работников отрасли;

22.2. оперативно доводить до сведения комитетов отраслевого профсоюза руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению, консультировать работников образования и давать разъяснения по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда;

22.3. по мере необходимости направлять разъяснения городским и районным комитетам профсоюза по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда;

22.4. поддерживать действия Министерства образования и

Центрального комитета отраслевого профсоюза для пересмотра тарифной ставки первого разряда с учетом изменения размера минимальной заработной платы;

22.5. осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой исполнения нормативных правовых актов по вопросам заработной платы, организации, условий и нормирования труда. Информировать о выявленных нарушениях руководителей органов управления образованием и учреждений образования для принятия мер по устранению и недопущению нарушений социально-экономических прав работников образования;

22.6. в соответствии с законодательством Республики Беларусь по просьбе членов профсоюза или ходатайству первичных профсоюзных организаций с согласия работников обращаться в суд с исковыми заявлениями о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, премий, надбавок стимулирующего характера, материальной помощи, а также компенсаций за несвоевременно выплаченную заработную плату и среднего заработка за время трудового отпуска.

23. Главное управление по образованию и Областной комитет обязуются:

23.1. поддерживать инициативу Министерства образования и Центрального комитета профсоюза по повышению статуса работников отрасли, в том числе в части:

23.1.1. поэтапного приведения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы работников в Республике, а профессорско-преподавательского состава — в 1,5 раза выше этого уровня;

23.1.2. повышения заработной платы работников учреждений образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

23.1.3. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников учреждений образования;

23.1.4. увеличения нормативов выделения бюджетных средств на премирование, установление надбавок за наличие квалификационных категорий, а также за высокие профессиональные, творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, оказание материальной помощи;

23.1.5. принятия конкретных мер по совершенствованию организации труда и заработной платы воспитателей дошкольного образования, в том числе в части организации замены временно отсутствующих, снижения продолжительности их рабочей недели;

23.1.6. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы Министерства образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 09 сентября 2008 года № 1490;

23.1.7. снижения документооборота;

23.1.8. расширения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

23.1.9. внесения в тарифно-квалификационные характеристики и условия оплаты труда руководителей физического воспитания учреждений образования изменений в части установления квалификационных категорий «Высшая квалификационная категория», «Первая квалификационная категория», «Вторая квалификационная категория» независимо от типа учреждения образования.

23.2. принимать меры к своевременной выплате заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования. Обмениваться оперативной информацией о наличии задолженности по заработной плате;

23.3. обеспечивать в организациях системы образования объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее — материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза;

24.2. порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или уполномоченным им профсоюзным органом и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Информация о размере направляемых на вышеуказанные цели средств доводится до сведения руководителей и комитетов отраслевого профсоюза.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в учреждениях образования создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей комитетов отраслевого профсоюза.

При распределении средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями, преподавателями и (или) лицами из числа профессорско-преподавательского состава классного руководства, кураторства учебной группой, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы в порядке и на условиях, определяемых частями второй и четвертой настоящего подпункта, коллективным договором учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателей при обязательном наличии на приказах согласования выборного профсоюзного органа;

24.3. включать в городские и районные Соглашения, коллективные договоры положения о повышении тарифной ставки (оклада) в размере не менее 10% и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней при заключении (продлении) с работником контракта в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет № 29) и Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов;

24.4. материальное стимулирование труда руководителей учреждений образования осуществляется по согласованию с комитетами отраслевого профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете.

Материальная помощь руководителям учреждений образования оказывается на условиях, установленных коллективным договором учреждения образования;

24.5. использование на стимулирование качественного труда, осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам организаций системы образования внебюджетных средств от приносящей деятельности осуществляется по согласованию с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза;

24.6. экономия по фонду заработной платы определяется ежемесячно.

Сведения о размере сэкономленных средств доводятся до сведения руководителей и профсоюзных комитетов организации системы образования и соответствующих городских и районных комитетов профсоюза. Эти средства направляются на цели премирования работников в соответствии с коллективным договором и Положением о премировании;

24.7. распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности, в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период, но не позднее 1 июня текущего года.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника на учебный год, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени;

24.8. режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д. Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом.

В коллективных договорах могут предусматриваться условия и предельно допустимое количество перерывов в проведении учебных занятий учителями учреждений общего среднего образования.

Режим работы учреждений образования устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с руководителями отделов образования, спорта и туризма городских и районных исполнительных комитетов. Если режим рабочего времени и времени отдыха отдельных работников отличается от общеустановленного режима работы учреждения, то режим их рабочего времени и отдыха устанавливается приказом руководителя учреждения по заявлению работника или трудовым договорам (контрактом) с работником.

Правила внутреннего трудового распорядка, должностные и рабочие инструкции, графики работ (сменности), расписание учебных занятий, другие локальные нормативные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

Предусматривать в коллективных договорах (Соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания;

24.9. Исключён;

24.10. создавать условия педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом.

При составлении расписания учебных занятий предусматривать предоставление учителям, преподавателям дня для методической работы и самообразования:

руководителям городских, районных методических объединений;

работникам, имеющим педагогическую нагрузку до 20 часов в неделю.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста и учащихся первой ступени общего среднего образования, день для методической работы и самообразования предоставляется (по желанию работника) в субботу.

День для методической работы и самообразования является рабочим днем и при проведении общешкольных мероприятий, предусмотренных годовым планом работы, работники в соответствии с должностной инструкцией принимают в них участие;

24.11. за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 % установленной ему тарифной ставки (оклада). В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями заработная плата выплачивается им в полном объеме.

В соответствии с Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом и областными объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья, ему предоставляется социальный отпуск с частичным сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада);

24.12. устанавливать молодым специалистам, направленным на работу после окончания учреждений высшего и среднего специального образования, повышение за работу по контракту не менее 20% тарифной ставки (оклада);

Устанавливать молодым специалистам, направленным на работу после окончания учреждений высшего и среднего специального образования, добросовестно исполняющим свои должностные обязанности, с учетом объема и качества выполняемых работ и проявленной инициативы, надбавку за сложность, напряженность труда в размере не менее 10% тарифной ставки (оклада);

По решению нанимателя эта мера материального стимулирования в соответствии с коллективным договором может быть установлена в последующие три года после окончания срока обязательной работы по направлению учреждения образования;

24.13. суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

24.14. выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь. При заключении коллективных договоров в учреждениях образования сроки выплаты заработной платы устанавливаются не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Зарплата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки;

24.15. выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя;

24.16. при введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы;

24.17. конкретные размеры повышения тарифных ставок (окладов) работников специальных (с особым режимом) организаций системы образования (подразделений) регулируются коллективными договорами, а их руководителей — устанавливаются вышестоящим органом управления по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза;

24.18. привлечение отдельных работников к работе в

государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными Соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса;

24.19. за нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, Соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя учреждения образования за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом;

24.20. содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда;

24.21. замену временно отсутствующих воспитателей дошкольного образования производить в пределах штатной численности воспитателей дошкольного образования, рассчитанной с учётом коэффициентов планируемых невыходов, а также путем привлечения временных работников в соответствии с главой 23 Трудового кодекса.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на курсы повышения квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя образования;

24.22. рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер;

24.23. работа учителей в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей;

24.24. устанавливать повышение по контракту:

победителям и призерам республиканского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования, в размере 50% тарифной ставки (оклада) в течение двух лет;

победителям областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других конкурсов профессионального мастерства, проводимых Главным управлением по образованию облисполкома, в размере 50%, и призерам данных конкурсов не менее 40% тарифной ставки (оклада) в течение двух лет;

педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров областной и республиканской предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в размере до 50% тарифной ставки (оклада) в течение двух лет;

награжденным знаком «Выдатнік адукацыі» в размере не менее 30% тарифной ставки (оклада);

Заслуженным учителям Республики Беларусь в размере 50 % тарифной ставки (оклада);

работникам и активистам профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами в размерах, определенных коллективным договором;

24.25. централизованные бухгалтерии отделов (управлений) по образованию, учреждений образования осуществляют начисление и выплату премий, надбавок стимулирующего характера и материальной помощи только при наличии на выписках из приказов наряду с подписью должностного лица нанимателя согласования выборных профсоюзных органов;

24.26. присвоение соответствующей квалификации непедagogическим работникам осуществляется в порядке, установленном в коллективном договоре или местном Соглашении, на основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 года № 784 «Об утверждении типового положения об аттестации руководителей и специалистов организаций» и Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 года № 1.

Новые ставки заработной платы работникам образования с учетом квалификационных категорий устанавливаются согласно приказу руководителя со дня принятия решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории независимо от даты издания приказа;

24.27. изменение существенных условий труда (гарантии, режим работы, изменение педагогической нагрузки в течение учебного года, присвоение разряда и другие) в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами осуществляется нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом и с письменным уведомлением работника не менее чем за месяц до их введения.

Индивидуальные трудовые споры по установлению и изменению существенных условий труда разрешаются комиссиями по трудовым спорам и судами;

24.28. рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с Инструкцией о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования, не менее чем за месяц о возможном изменении существенных условий труда в случае не подтверждения квалификационной категории по итогам аттестации.

При отсутствии такого уведомления изменение ставки заработной платы работникам, которым по результатам аттестации снижается квалификационная категория, производится через месяц после уведомления работника о снижении размера заработной платы с учетом квалификационной категории;

24.29. рекомендовать руководителям учреждений образования:

24.29.1. Исключён;

24.29.2. устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, Соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия;

24.30. Исключён.

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25. Главное управление по образованию обязуется:

25.1. проводить консультации для руководителей и работников органов управления и учреждений образования по вопросам законодательства о труде, заключения Соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в планы курсов повышения квалификации;

25.2. оперативно доводить до сведения руководителей подведомственных учреждений и органов управления образованием

изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве;

25.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников организаций системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, учитывать положения Соглашения и привлекать работников областного комитета отраслевого профсоюза для участия в разработке проектов указанных актов и инструктивных писем.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию, организациям системы образования осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных нормативных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников;

25.4. при проведении социологических опросов, анкетирования в организациях системы образования включать по согласованию с областным комитетом вопросы, касающиеся социально-экономического положения работников отрасли.

26. Областной комитет отраслевого профсоюза обязуется:

26.1. оказывать помощь профсоюзным комитетам и органам управления образованием, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных нормативных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь;

26.2. организовывать и координировать работу правовой и технической инспекций труда отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать Главное управление по образованию, районные (городские) комитеты, отделы (управления) по образованию, нанимателей об итогах проверок;

26.3. осуществлять защиту прав и законных интересов членов отраслевого профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы;

26.4. готовить материалы в помощь профсоюзным организациям и руководителям организаций системы образования по вопросам:

оплаты труда;

оформления трудовых отношений, изменения и прекращения трудового договора;

подготовки и издания приказов по личному составу, ведению трудовых книжек и оформлению организационно-распорядительных документов;

подготовки локальных нормативных правовых актов;

организации коллективно-договорных отношений и социального партнерства.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. локальные нормативные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников отрасли и обучающихся, разрабатываются и принимаются органами управления образованием и нанимателями по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза, в учреждениях образования с численностью членов профсоюза до 25 человек включительно – по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации;

27.2. обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы Министерства, представителей другой Стороны;

27.3. проводить встречи работников областного комитета профсоюза с педагогическими работниками в ГУО «Брестский областной институт развития образования» по вопросам реализации законодательства о труде, охраны труда и социального партнерства в отрасли. Доводить оперативную информацию о принимаемых мерах по улучшению правового и социально-экономического положения работников образования;

27.4. не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части аттестации педагогических работников, в учреждениях образования с последующим рассмотрением итогов на заседаниях коллегии Главного управления по образованию и президиума областного комитета профсоюза, Советов региональных отделов (управлений) по образованию и соответствующих выборных профсоюзных органов.

Установить, что наниматели представляют по запросам выборных органов профсоюза сведения по соблюдению трудовых и социально-экономических прав работников и осуществляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза в организации системы Министерства образования Республики Беларусь для осуществления общественного

контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнении коллективного договора (Соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оказания методической помощи руководителям и профсоюзным комитетам организаций системы образования в обеспечении трудовых и социально-экономических прав работников учреждений образования;

27.5. совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников учреждений образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы Министерства образования (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляется в соответствии с законодательством;

27.6. наниматели имеют право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника (система оплаты труда, режим рабочего времени, распределение объёма педагогической работы, разряд, установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом) при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров признать необходимым создание в организациях системы образования комиссий по трудовым спорам из равного числа представителей профсоюза и нанимателей сроком на 1 год (с 01.09 по 31.08);

27.7. работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на

получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки;

27.8. наниматели предусматривают в коллективных договорах случаи и (или) основания предоставления гарантий работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ, при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования (в соответствии со статьей 59 Кодекса Республики Беларусь об образовании) предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 Трудового кодекса; при обучении в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы послевузовского образования и дополнительного образования взрослых, в вечерней или заочной форме получения образования, в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса.

В случае отсутствия оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, наниматель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной законодательством о труде;

27.9. график трудовых отпусков работников учреждений образования составляется на календарный год не позднее 5 января с корректировкой в соответствии с производственной необходимостью до 30 апреля и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом пожеланий работников.

Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

- 1) лицам моложе восемнадцати лет;
- 2) ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;
- 3) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до шестнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, имеющим по одному и более ребенку до 16 лет;
- 4) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;
- 5) работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
- 6) участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

7) работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;

8) донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;

9) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

10) в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором;

в определенный период:

1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

2) работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

3) работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

4) учителям (преподавателям) учреждений общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего и специального образования, специальных учебно-воспитательных и лечебно-воспитательных учреждений в летнее время – (в исключительных случаях: болезнь работника, его близких родственников, – по просьбе работника в иное время);

5) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

6) работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен);

27.10. при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение, необходимости сопровождать детей при направлении на стационарное лечение в лечебные учреждения в течение учебного года, в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования (по

желанию работника,) — отпуск без сохранения заработной платы;

27.11. наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

27.12. по письменной просьбе работника (в случаях, указанных в коллективных договорах) наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, Соглашениях:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

а также для работы над диссертацией, для подготовки методических пособий и учебников;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, Соглашениях;

27.13. предоставлять:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения среднего специального образования, социальные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней, а в учреждения высшего образования – не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно;

работникам, успешно обучающимся в учреждениях среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме обучения, по направлениям (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку специалистов, коллективным или трудовым договором), при получении первого высшего образования первой ступени в качестве минимальных гарантии, предусмотренные статьями 215-216 Трудового кодекса Республики Беларусь;

отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 90 календарных дней в год на основании личных заявлений работников в соответствии с коллективным договором:

для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях среднего специального и высшего образования;

для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;

в связи с необходимостью прохождения лечения в учреждениях здравоохранения;

при необходимости ухода за больными членами семьи (супруг, отец, мать, дети) на основании заключения медицинского учреждения, сопровождения на лечение супругов, несовершеннолетних детей, престарелых родителей;

по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в период каникул;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Наниматели предоставляют матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 года № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» (далее – Постановление № 34).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в соответствии с Постановлением № 34.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно в соответствии с частью 3 статьи 265 Трудового кодекса предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня;

27.14. при формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны;

27.15. по письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения общего среднего, профессионально-технического, среднего специального

образования, педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава, учителя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, Соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября);

27.16. наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией (при условии использования трудового отпуска продолжительностью не менее 21 календарного дня), если иное не предусмотрено коллективным договором;

27.17. коллективным договором, Соглашением за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) могут устанавливаться поощрительные отпуска;

27.18. перечень категорий работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в учреждениях образования, являющихся бюджетными организациями, определяются приказом нанимателя по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства образования, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего пункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий

день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с профсоюзным комитетом;

27.19. по уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), которые указываются в коллективном договоре, Соглашении, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней;

27.20. *по письменному заявлению работника предоставлять социальный отпуск в случае смерти членов семьи (родителей, супругов, детей, братьев, сестер) на период проведения ритуальных мероприятий. Продолжительность и порядок предоставления отпуска указывается в коллективных договорах. По усмотрению нанимателя, может производиться оплата среднего заработка за дни данного социального отпуска, за счёт суммы превышения доходом над расходами, которые остаются в распоряжении учреждений;*

Подпункт 27.20. пункта 27 в редакции изменений, принятых 29 июня 2018 года.

27.21. Исключён – изменения, принятые 29 июня 2018 года.

27.22. включать в коллективные договоры положение о сохранении среднего заработка работникам организаций, участвующим в областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работникам, участвующим в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, научно-практических конференциях, предметных олимпиадах в качестве членов жюри, представителей команд, в других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях;

27.23. за достижения в работе, образцовое выполнение трудовых обязанностей, активное участие в работе общественных организаций применять следующие поощрения:

награждение грамотами Главного управления по образованию, обкома профсоюза, денежными премиями, ценными подарками;

вручение приветственных адресов, благодарственных писем;

представление к наградам Министерства образования Республики Беларусь;

представление к государственным и правительственным наградам;

представление к наградам исполнительных и распорядительных органов власти.

Работникам, награжденным Грамотой Министерства образования Республики Беларусь и Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь, выплачивается одноразовая денежная премия в размере 5 базовых величин, награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі» – в размере 7 базовых величин.

Выплата премий проводится в пределах средств, предусмотренных на премирование работников учреждений образования;

27.24. содействовать организации работы Советов ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, проведению ими мероприятий, приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза для участия в проводимых соответствующими организациями системы Министерства образования Республики Беларусь и организационными структурами отраслевого профсоюза воспитательных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных, праздничных мероприятиях;

27.25. руководители учреждений образования и профсоюзные комитеты разрабатывают и утверждают Положения об организации работы наставников в учреждении образования, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.

28. Главное управление по образованию обязуется:

28.1. не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в учреждениях образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Рекомендовать предусматривать в местных Соглашениях меры по переподготовке и трудоустройству кадров;

28.2. уведомлять областной комитет отраслевого профсоюза не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы учреждения образования, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

Реализацию этих мер осуществлять только после проведения двусторонних переговоров и выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов высвобождаемых работников.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с комитетами отраслевого профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

Рекомендовать отделам (управлениям) по образованию предусматривать в местных Соглашениях аналогичный порядок уведомления соответствующих комитетов отраслевого профсоюза, выработки мер по

соблюдению прав и законных интересов работников;

28.3. решение об оптимизации системы образования области принимать с участием представителей отраслевого профсоюза.

С целью создания новых рабочих мест и повышения качества образования способствовать:

развитию сети дошкольных центров развития ребенка;

развитию системы дополнительного образования детей и молодежи для талантливых детей и молодежи в сельских населенных пунктах в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

расширению сети кружков, секций, студий и других форм внеклассной работы и дополнительного образования с учащимися в учреждениях общего среднего образования;

выделению необходимых для обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

29. Областной комитет обязуется:

29.1. осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций;

29.2. рекомендовать соответствующим комитетам отраслевого профсоюза не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года);

29.3. рекомендовать создание в организационных структурах отраслевого профсоюза фондов солидарности для оказания помощи нуждающимся в связи с потерей работы;

29.4. проводить юридические консультации для членов профсоюза и специалистов органов управления образованием.

30. Стороны обязуются добиваться:

30.1. выделения бюджетных средств, для повышения тарифных ставок (окладов) работников и предоставления дополнительного поощрительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом № 29;

30.2. развития:

30.2.1. сети дошкольных центров развития ребенка;

30.2.2. системы дополнительного образования детей и молодежи в сельских населенных пунктах (агрогородках) в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

30.2.3. сети объединений по интересам и других форм дополнительного образования детей и молодежи в учреждениях общего среднего образования;

30.3. обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения, расположенных в другой местности), 3, 4, 5 статьи 42, пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, подпункта 3.5. пункта 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее — Декрет № 5) производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза; по пункту 1 статьи 42 Трудового кодекса — с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа; досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, — после предварительного, не позднее чем за две недели, письменного уведомления отраслевого профсоюза.

Расторжение контракта по инициативе нанимателя до истечения срока его действия с работником-членом профсоюза производится с предварительного согласия профкома, а в учреждениях с числом членов профсоюза 25 и менее — с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа (кроме пунктов 7 и 8 статьи 42 Трудового кодекса);

31.2. при сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам:

разведённым женщинам (мужчинам), имеющим несовершеннолетних детей;

являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором);

получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве;

избранным в состав профсоюзных органов;

членам комиссий по трудовым спорам;

предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего

право на назначение пенсии по возрасту);

работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным с соответствующих организациях образования специальностям;

участникам и ветеранам боевых действий на территории других государств и другим категориям работников, определённым в коллективных договорах.

31.3. расторжение контракта в связи с истечением его срока с одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, мужчинами, вдовами, вдовцами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1—3 статьи 44, 1—3 статьи 47 Трудового кодекса;

31.4. сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускается только после предварительного согласования с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза;

31.5. в период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами, местными Соглашениями;

31.6. принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организаций, содействовать их переобучению.

Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, добросовестно выполнявшим должностные обязанности и не имевшим дисциплинарных взысканий, возвращаться на работу при появлении вакансии;

31.7. установить, что заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в соответствии с Декретом № 29 и Положением о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 года № 1476, в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение

условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. Нанимателем в день предупреждения (в письменном виде) о заключении контракта вручается работнику проект контракта в письменном виде (статья 32 Трудового кодекса). Заключение контрактов с работниками – членами отраслевого профсоюза производится только после согласования условий контракта с представителем профсоюзной организации системы образования.

Контракты с работниками учреждений образования, заключенные с нарушением требований Декрета № 29 в части повышения ставки (должностного оклада) и предоставления дополнительного поощрительного отпуска, по представлению органов управления образованием, выборных органов профсоюза подлежат приведению в месячный срок в соответствие с Декретом № 29 или с согласия работника с ним заключается трудовой договор на неопределенный срок;

31.8. при заключении трудовых договоров, включая контракты, стороны трудового договора руководствуются статьей 17 Трудового кодекса.

Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали письменного согласия на заключение таких контрактов.

Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия.

Включать в контракты нанимателя с работниками условия о повышении тарифной ставки (оклада) (не менее 10 %) и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска (не менее 2 дней);

31.9. установить, что в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока (заключить новый) на период беременности и до окончания указанных отпусков;

31.10. установить, что заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

31.11. заключать (продлевать) контракты с педагогическими работниками до 15 августа соответствующего календарного года с

предоставлением трудовых отпусков в полном размере;

31.12. установить, что обсуждение, заключение контрактов с работниками – членами отраслевого профсоюза организаций образования производится при участии соответствующего представителя отраслевого профсоюза;

31.13. срок действия контрактов, заключаемых, продлеваемых с работниками учреждений образования, добросовестно исполняющими должностные обязанности, не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, определяется:

с педагогическими работниками, имеющими высшую квалификационную категорию или звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный тренер», победителями областного конкурса «Учитель года», победителями и призерами республиканского конкурса «Учитель года» – 5 лет;

с работниками, имеющими стаж работы в учреждениях образования 5 лет и более, а также в других случаях, предусмотренных городскими, районными Соглашениями и коллективными договорами, – не менее 3 лет;

с работниками предпенсионного возраста за 5 лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста) с их согласия, до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на полную пенсию по возрасту;

с работниками, избранными по конкурсу, имеющими длительный (не менее 10 лет) стаж непрерывной работы в учреждении образования или ученую степень – на срок избрания;

с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет – на срок не менее 5 лет;

до достижения совершеннолетия находящегося на иждивении детей, а также (или) до достижения возраста 23 лет детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования – с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста;

31.14. рекомендовать нанимателям производить лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений в связи с оптимизацией сети, численности или штата работников, при отсутствии оснований для выплаты выходного пособия, выплату среднего месячного заработка за счет средств от внебюджетной деятельности или оказывать содействие в переводе к другому нанимателю;

31.15. прекращение трудовых отношений по инициативе нанимателей в связи с истечением срока действия контракта с не имеющими

дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, вдовами, не состоящими в браке, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1 – 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь;

31.16. установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. Контракты заключаются при условии повышения тарифной ставки (оклада) не более чем на 50% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней;

31.17. установить, что контракты с одинокими матерями, отцами, воспитывающими детей без матери, разведенными, вдовами, вдовцами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, заключаются на максимальный срок;

31.18. сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупредить другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на контрактной форме найма или заключать в соответствии со статьей 17 Трудового кодекса трудовой договор на неопределенный срок;

31.19. установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности;

31.20. наниматель по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) не продления (не заключения нового) контракта с ним.

В случае принятия нанимателем с согласия работника, не имеющего дисциплинарных взысканий, решения о прекращении с ним трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, этому работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при наличии средств, если это предусмотрено коллективным договором;

31.21. наниматель или уполномоченное должностное лицо нанимателя обязаны при заключении трудового договора с работником и при зачислении обучающегося ознакомить их под роспись с

Соглашением, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными правовыми актами, действующими в учреждении образования;

31.22. наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у нанимателя не менее 5 лет и не имеющего дисциплинарных взысканий, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок;

31.23. рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения подпункта 2.5 пункта 2 Декрета № 29;

31.24. установить, что наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключających или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, соглашением;

31.25. установить, что при наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, наниматель с согласия работников и уведомления комитета отраслевого профсоюза может установить работникам неполное рабочее время;

31.26. рекомендовать нанимателям учреждений образования, территориальным организациям отраслевого профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала учреждений образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров,

фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала учреждений образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и т.д.;

31.27. в рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями и др. за счет средств соответствующих бюджетов;

31.28. не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями;

31.29. содействовать вторичной занятости обучающихся. Осуществлять прием на работу студентов и учащихся учреждений высшего и среднего специального образования, обучающихся в очной форме получения образования, на общих основаниях с оформлением трудовых книжек при работе свыше 5 дней;

31.30. устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе на условиях коллективного договора с учетом специфики работы организации системы образования;

31.31. Обеспечивать оптимальный режим работы работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до 16 лет, ребенка-инвалида до 18 лет, совмещающим работу с обучением;

31.32. Не допускать установления неполного рабочего времени (без письменного согласия): беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до пяти лет, одиноким матерям и отцам (воспитывающим детей без матери), а также работникам, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 16 лет, ребенка-инвалида до 18 лет;

31.33. Исключен – изменения, принятые 29 июня 2018 года.

ОХРАНА ТРУДА

32. Главное управление по образованию обязуется:

32.1. осуществлять управление охраной труда в учреждениях образования области. Продолжить совместно с отделами (управлениями)

по образованию, учреждениями образования работу по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, безопасности образовательного процесса, соблюдению установленных нормативных и технических нормативных правовых актов, требований по охране труда, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности. Обеспечить выполнение в установленные сроки плана мероприятий по охране труда в учреждениях образования областного подчинения;

32.2. организовывать подготовку и обучение, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников, проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, их заместителей, специалистов отделов (управлений) по образованию, главного управления по образованию и учреждений образования;

32.3. продолжить работу по пересмотру, корректировке локальных нормативных правовых актов. Своевременно проводить их утверждение с учетом изменений и дополнений, вносимых в законодательные акты Республики Беларусь;

32.4. осуществлять ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, ежегодно подводить итоги работы отделов (управлений) по образованию и учреждений образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного и детского травматизма и информировать областной комитет профсоюза;

32.5. обеспечить выполнение Плана мероприятий по реализации задач подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы.

Планировать и выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, установленных коллективным договором, Соглашением, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать целевое использование;

32.6. выполнять представления и рекомендации выборных органов, представителей профсоюза по устранению нарушений правил охраны труда и безопасности образовательного процесса;

32.7. укреплять службу охраны труда отделов (управлений) по образованию в соответствии с нормативами, определенными законодательством. Привлекать специалистов по охране труда только для выполнения своих трудовых функций;

32.8. своевременно и правильно проводить расследование несчастных случаев в учреждениях образования должностным лицом нанимателя с обязательным участием представителя соответствующего профсоюзного органа. Рассматривать обстоятельства и причины

производственного и детского травматизма, принимать меры по их профилактике и предупреждению;

32.9. расследование несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками проводить в соответствии с Инструкцией о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками. Обязать руководителей организаций системы образования представлять копии актов формы Н-2 соответствующему выборному профсоюзному органу;

32.10. отделы (управления) по образованию городских и районных исполнительных комитетов сообщать Главному управлению по образованию и областному комитету профсоюза о случаях производственного травматизма в сроки, установленные законодательством;

32.11. своевременно и качественно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, паспортизацию санитарно-технического состояния условий и охраны труда. По результатам аттестации и паспортизации разрабатывать и осуществлять мероприятия по улучшению условий труда, устанавливать компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечить их выплаты.

33. Областной комитет обязуется:

33.1. отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей;

33.2. организовывать участие профсоюзных комитетов учреждений образования в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзом общественного контроля по охране труда;

33.3. не реже одного раза в год совместно с Главным управлением по образованию анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Принимать участие в работе комиссии Главного управления по образованию по проверке знаний работающих по вопросам охраны труда;

33.4. осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в учреждениях отрасли, готовностью их к началу учебного года, к работе в осенне-зимний период, к оздоровительному периоду, предоставлением работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда льгот и компенсаций в порядке, установленном законодательством;

33.5. координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда, оказывать методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда;

33.6. в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов профсоюза, в том числе, в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 года № 530 «О страховой деятельности»;

33.7. требовать устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья - приостановления выполнения работ, эксплуатации помещений, учебных классов и кабинетов, оборудования, до устранения нарушений. Выдавать обязательные для исполнения представления и рекомендации об устранении выявленных в ходе проверок и мониторингов нарушений законодательства об охране труда или фактов неисполнения коллективного договора;

33.8. обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев;

33.9. обеспечить выполнение Плана мероприятий отраслевого профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

34. Стороны пришли к соглашению:

34.1. сотрудничать в работе по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса. Осуществлять во всех подведомственных учреждениях образования и организациях периодический и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Требовать от нанимателя создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда и безопасности образовательного процесса, от работающих – соблюдения законодательства об охране труда;

34.2. в целях обучения работников отрасли, профсоюзного актива и пропаганды здоровых и безопасных условий труда продолжить работу по созданию в каждом районе базовых (опорных) учреждений образования, укреплению их материальной базы;

34.3. включать в районные (городские) Соглашения и коллективные договоры учреждений образования положения:

о выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

об оказании из средств нанимателя семье погибшего на

производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по зарплате за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств;

выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве;

порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

о выплате нанимателем выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание при прекращении ими трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса;

Часть третья подпункта 34.3. пункта 34 в редакции изменений, принятых 29 июня 2018 года.

34.4. проводить совместные обучающие семинары по охране труда представителей органов образования, комитетов отраслевого профсоюза и Департамента государственной инспекции труда;

34.5. обеспечивать выполнение приложений к Соглашениям (коллективным договорам), содержащих:

список профессий и должностей работающих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (Приложение № 1);

перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами (Приложение № 2);

перечень профессий и категорий работников, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на бесплатное обеспечение молоком в профилактических целях (Приложение № 3);

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 4);

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 5);

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждены вредные или опасные условия труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (Приложение № 6);

перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам (Приложение № 7);

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам учреждений дошкольного образования (Приложение № 8);

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам, обеспечивающим организацию общественного питания системы Министерства образования Республики Беларусь (Приложение № 9);

34.6. Исключён;

34.7. разрабатываемые для применения в организациях образования локальные нормативные правовые акты по соблюдению требований норм охраны труда, проекты приказов и распоряжений, касающиеся вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда, принимаются после обязательного согласования со службой охраны труда;

34.8. включать специалистов службы охраны труда (инженеров по охране труда) в состав аттестационных комиссий по аттестации руководителей и специалистов учреждений, уполномоченных представителей профсоюза в комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технических условий и охраны труда, проверки знаний по вопросам охраны труда;

34.9. проводить совместные проверки, мероприятия по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда в учреждениях образования;

34.10. постоянно осуществлять контроль за:

34.10.1. исполнением работниками законодательства об охране труда;

34.10.2. предоставлением компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

34.10.3. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

34.11. руководители отделов (управлений) по образованию и организаций системы образования:

34.11.1. организуют работу по охране труда, обеспечению условий, соответствующих требованиям по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом и Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Кодексом Республики Беларусь об образовании; назначают должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и безопасность образовательного процесса;

34.11.2. обеспечивают прохождение работниками обязательных предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними среднего заработка на время прохождения периодических и внеочередных медосмотров.

34.11.3. принимают меры по недопущению работников к работе на оборудовании, средствах подмащивания, инструменте, имеющих неисправности, либо при отсутствии их испытаний, осмотров, технических освидетельствований;

34.11.4. осуществляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза в организации системы образования для проведения проверок, мероприятий по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда, а также расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

34.11.5. вводят в штатные расписания организаций системы Министерства образования должность инженера по охране труда (службу охраны труда) в соответствии с нормативами, определенными законодательством Республики Беларусь. Принимают работника на должности руководителя и специалистов службы охраны труда, инженера по охране труда в строгом соответствии с квалификационной характеристикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30 сентября 2013 года № 98;

34.11.6. сокращение должности специалиста по охране труда осуществляют только в случаях реорганизации (ликвидации) организации, сокращения численности или штата работников;

34.11.7. при происшествии несчастного случая с тяжелым либо смертельным исходом, группового несчастного случая, требующего специального расследования, незамедлительно извещают вышестоящий профсоюзный комитет для обеспечения участия главного технического инспектора труда областного комитета профсоюза в расследовании

данного несчастного случая, обеспечивают возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника;

34.11.8. каждому работнику при приеме на работу и в период работы представляют полную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и компенсациях, установленных законодательством и коллективным договором;

34.11.9. принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих, обучающихся и воспитанников, недопущению производственного и детского травматизма. Утверждают локальные нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда, по согласованию с профсоюзом;

34.11.10. обеспечивают условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении общественного и периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении дней охраны труда. Предоставляют свободное от работы время для исполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда. Проводят совместно с профсоюзом обучение общественных инспекторов по охране труда;

34.11.11. руководители учреждений образования по представлению президиумов городских и районных комитетов профсоюза, профсоюзных комитетов учреждений образования устанавливают ежемесячную надбавку общественным инспекторам по охране труда за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в размере не менее 10 процентов ставки (оклада) в учреждениях общего среднего образования, 5 процентов ставки (оклада) – учреждениях дошкольного, специального и дополнительного образования детей и молодежи;

34.12. предусматривают в коллективных договорах, должностных и рабочих инструкциях обязанность работников:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

соблюдать требования по охране труда, заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории учреждения;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя или

иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА

35. Главное управление по образованию обязуется:

35.1. содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли, в том числе на базе санатория-профилактория областного Института развития образования;

35.2. осуществлять регулярный ведомственный контроль за работой предприятий общественного питания, обслуживающих обучающихся;

35.3. предоставлять возможность организации на базе Высоковской и Малечской санаторных школ-интернатов, ДРОЦ «Колос» и «Світанак» одной смены оздоровления в летний период детей членов отраслевого профсоюза.

36. Областной комитет обязуется:

36.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем, итоги оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли и информировать местные исполнительные комитеты, выборные органы профсоюза и органы управления образованием;

36.2. способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления скидок для членов отраслевого профсоюза и их детей;

36.3. оказывать помощь работникам организаций системы образования в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий;

36.4. осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания учреждений высшего, среднего специального и профессионального образования.

37. Стороны обязуются добиваться:

37.1. права педагогических работников на ежегодную материальную помощь к трудовому отпуску для оздоровления в размере одной тарифной ставки (оклада);

37.2. выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах;

37.3. восстановления льгот на жилищно-коммунальные услуги педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

37.4. в соответствии с Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и областным объединением профсоюзов способствовать решению вопросов:

37.4.1. закрепления за учреждениями образования базовых предприятий, сельскохозяйственных кооперативов с целью оказания помощи в практической реализации Кодекса Республики Беларусь об образовании;

37.4.2. установления в каждой сельскохозяйственной организации тарифов при расчете оплаты услуг по оказанию помощи в выращивании продукции растениеводства и животноводства для работников организаций, обслуживающих (пенсионеров – ранее обслуживающих) население и проживающих в сельской местности, не выше, чем для работников этих сельхозпредприятий;

37.4.3. оплаты проезда работающим в сельской местности к месту работы;

37.4.4. компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, направленным на работу в учреждения образования в соответствии с нормами, предусмотренными областным Соглашением;

37.4.5. выделения средств для компенсации затрат по найму жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями, в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более трех базовых величин – для каждого проживающего в городах областного подчинения и двух базовых величин – для каждого проживающего в районах;

37.5. расширения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

37.6. Исключён.

38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. председатели комитетов отраслевого профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам организации и оплаты труда, коллективно-договорных отношений.

Представители комитетов отраслевого профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы образования комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов отраслевого профсоюза для включения

в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами;

38.2. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников;

38.3. рекомендовать руководителям организаций системы образования совместно с профсоюзным комитетом ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий;

38.4. содействовать выделению из местных бюджетов дополнительных средств на содержание учреждений образования, выплаты социального характера работникам учреждений образования финансирование мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, а также на выплаты социального характера работникам образования; (компенсация стоимости проезда к месту работы, оказание материальной помощи, дополнительные меры материального стимулирования труда, установленные Декретом № 29, выплаты молодым специалистам и специалистам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование на условиях оплаты и направленным с их согласия на работу, удешевление стоимости питания, и др.);

38.5. содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения областных отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы образования в межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях;

38.6. наниматели в соответствии с коллективным договором, Соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, условия для питания и занятий физической культурой, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников организаций системы образования в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, их санаторно-курортного лечения;

38.7. содействовать закреплению ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путём развития волонтерского движения студенческими организациями профсоюза;

38.8. содействовать организации работы Молодежных советов, Советов ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза на областном и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организационных структурах отраслевого профсоюза;

38.9. координировать работу организаций системы образования и организационных структур отраслевого профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, оказанию им необходимой помощи;

38.10. определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза;

38.11. рекомендовать для включения в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 % от фонда заработной платы из внебюджетных средств при их наличии;

38.12. рекомендовать нанимателям осуществлять подвоз работников учреждения образования на работу и обратно школьными автобусами при наличии в них свободных мест;

38.13. сохранять право на улучшение жилищных условий, оздоровление для неработающих пенсионеров, бывших работников организаций системы образования, состоящих на учете в профсоюзной организации;

38.14. определять вне очереди детей работников отрасли в учреждения общего среднего и дошкольного образования;

38.15. оказывать работникам учреждений образования платные услуги на льготных условиях и в соответствии с Соглашением и коллективными договорами;

38.16. в каждой организации системы образования иметь банк данных об инвалидах, пенсионерах, многодетных семьях, семьях, в которых воспитываются дети-инвалиды, других категориях

малообеспеченных граждан, нуждающихся в помощи и поддержке. Уделять им постоянное внимание в решении материальных и социальных проблем;

38.17. включать в состав комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей соответствующих комитетов профсоюза;

38.18. рекомендовать проводить для работников организаций системы образования бесплатные медицинские осмотры не реже одного раза в два года за счет средств местных бюджетов;

38.19. производить в соответствии с Соглашениями и коллективными договорами за счет средств, выделяемых на материальную помощь:

38.19.1. оплату в размере стоимости путевки на оздоровление работников в санатории-профилактории ГУО «Брестский областной институт развития образования» при прохождении курсовой подготовки;

38.19.2. оплату ритуальных услуг, связанных с погребением работников учреждений образования и неработающих пенсионеров системы образования, состоящих на профсоюзном учете в учреждениях отрасли и ушедших на пенсию из данного учреждения (на условиях коллективного договора по ценам и тарифам на услуги предприятий по похоронному обслуживанию) или выделять членам семьи, осуществляющим погребение, материальную помощь в размере от 10 до 20 базовых величин;

38.19.3. оказывать материальную помощь в размере от 10 до 20 базовых величин в связи со смертью близких родственников (отец, мать, сын, дочь), если больший размер помощи не предусмотрен коллективным договором;

38.19.4. оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в размере до 50% в соответствии с утвержденными Положениями;

38.19.5. оказание материальной помощи ветеранам труда отрасли, вышедшим на пенсию из организаций системы образования и не работавшим в других отраслях, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации системы образования;

38.19.6. оказание материальной поддержки работникам в связи с рождением детей и юбилейными датами на условиях коллективного договора;

38.19.7. оказание материальной помощи выпускникам учреждений высшего и среднего специального образования, окончившим обучение на условиях оплаты и приступившим к работе в организациях системы образования, в размерах, предусматриваемых коллективным договором, для компенсации за наем жилья;

38.19.8. компенсацию части стоимости родительской доплаты за путевку для оздоровления детей в летний период в загородных оздоровительных лагерях на условиях и в размерах, предусмотренных коллективным договором;

38.20. рекомендовать нанимателям включать в коллективные договоры положения, предусматривающие моральное и материальное поощрение работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях;

Рекомендовать нанимателям предоставлять право бесплатного посещения спортивных сооружений учреждений образования ветеранами педагогического труда;

38.21. предоставлять по согласованию с профсоюзными органами в период каникул творчески работающим учителям до 5 календарных дней для методической работы по подготовке методических пособий, изучения и обобщения передового опыта ведущих педагогов, оказания методической помощи молодым педагогам, подготовки материалов для проведения олимпиад и конкурсов, материалов для опубликования в педагогических изданиях.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ

39. Главное управление по образованию обязуется содействовать:

39.1. обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы образования области;

39.2. организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров;

39.3. выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий обучающихся.

40. Областной комитет обязуется:

40.1. содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам;

40.2. разрабатывать и обновлять макет Соглашения между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, методические рекомендации по материальному стимулированию и оказанию материальной помощи обучающимся; учету обучающихся, желающих получить место для проживания в общежитиях государственного учреждения образования,

заселению и проживанию обучающихся; организации их санаторно-курортного лечения и оздоровления;

40.3. осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания организаций системы образования.

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума;

41.2. расширения круга гарантий обучающимся из стран зарубежья в рамках решения вопроса возможности их регистрации по юридическому адресу учреждения образования;

41.3. выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи в учреждениях образования.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением;

42.2. рекомендовать организациям системы образования и профсоюзным комитетам содействовать:

42.2.1. выделению работникам организаций системы образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство;

42.3. отношения между учреждением образования и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом учреждения образования, правилами внутреннего распорядка, правилами внутреннего распорядка общежитий, соглашением между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными нормативными правовыми актами;

42.4. локальные нормативные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также Правила внутреннего распорядка учреждения образования, Правила внутреннего распорядка общежитий, принимаются ректором (директором, заведующим) учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

Председатели профсоюзных комитетов обучающихся, включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов структурных подразделений и комиссий учреждений образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители профсоюзных комитетов обучающихся для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами;

42.5. изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся;

42.6. решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными нормативными правовыми актами с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

42.7. не допускать отчисления обучающихся, членов отраслевого профсоюза, привлечения их к дисциплинарной ответственности без согласования с профсоюзными комитетами обучающихся;

42.8. руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под роспись с Уставом, лицензией на образовательную деятельность, Соглашением, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными правовыми актами, действующими в учреждении образования;

42.9. ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы образования с участием представителей профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся.

Постановка на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся

осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа ректора (директора) при наличии совместного решения ректора (директора) учреждения образования и профсоюзного комитета обучающихся о постановке на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к Соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, или ректором (директором) по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся, его президиумом;

42.10. учет своевременности внесения обучающимися платы за пользование общежитиями, начисление пени ведутся уполномоченным работником учреждения образования;

42.11. продолжить заселение иногородних обучающихся в общежития организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводить эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы;

42.12. рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского (местных) бюджета при участии соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся;

42.13. решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с профсоюзными комитетами обучающихся;

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к

стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к Соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы Министерства и соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся совместно в порядке, определенном локальными нормативными правовыми актами.

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, Соглашениях, локальных нормативных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся (его президиумом) и комитетом ОО БРСМ в порядке, определяемом коллективным договором, Соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи;

42.14. установление надбавок обучающимся за особые успехи в учебе, общественной и научной работе и оказание материальной помощи из средств стипендиального фонда и оказание материальной помощи из средств превышения доходов над расходами, получаемых от приносящей доходы деятельности, осуществляются приказом ректора (директора) учреждения образования на основании представления профсоюзного комитета обучающихся и комитета ОО БРСМ в соответствии с положениями, являющимися приложениями к Соглашению между

учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.15. содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке;

42.16. ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками учреждения образования и соответствующим профсоюзным комитетом обучающихся совместно, а распределение путевок – с учетом представлений профсоюзного комитета обучающихся.

В студенческие санатории-профилактории на оздоровление направляются также аспиранты в очной форме получения образования;

42.17. использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы образования производится по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся;

42.18. руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, Соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания;

42.19. рекомендовать организациям системы образования и комитетам отраслевого профсоюза содействовать:

выделению работникам организаций системы Министерства образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей.

предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство;

42.20. учреждения образования, осуществляющие приносящую доходы деятельность, суммы превышения доходов над расходами, которые остаются в распоряжении учреждения, могут использоваться на проведение оздоровительных мероприятий для работников и обучающихся, в том числе на приобретение медикаментов, путевок в

санаторно-курортные и оздоровительные организации; проведение культурно-просветительных и физкультурных мероприятий; поддержку спортивных команд и коллективов художественной самодеятельности этих организаций; удешевление и усиление питания для работников и обучающихся; оплату стоимости обучения работников в учреждениях высшего и среднего специального образования; предоставление безвозмездной материальной помощи работникам для первоначального взноса на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство, а также на частичное погашение задолженности по полученным на жилищное строительство (реконструкцию) или приобретение жилого помещения льготным кредитам; на частичное покрытие расходов по содержанию общежитий для работников и обучающихся и ведомственного жилого фонда; повышение заработной платы работников этих организаций.

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

43. Главное управление по образованию обязуется:

43.1. предоставлять в областной комитет отраслевого профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав отраслевого профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы образования;

43.2. рассматривать по представлению областного комитета обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами отраслевого профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами. Принимать по итогам необходимые меры;

43.3. производить взимание членских взносов бухгалтерией нанимателей на безвозмездной основе в соответствии с постановлением Совета Министров № 1282 от 18 сентября 2002 года «Об удержаниях из заработной платы работников».

44. Областной комитет обязуется:

44.1. проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения;

44.2. осуществлять за счет профсоюзных средств профсоюзные выплаты студентам учреждений высшего образования и учащимся учреждений среднего специального образования из числа профсоюзных активистов, учащимся ГУО «Брестский областной лицей имени П.М.Машерова» за высокие достижения в учебе и активное участие в

общественной жизни;

44.3. оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам отраслевого профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, как правило, на основании личного заявления члена отраслевого профсоюза;

44.4. выделять денежные средства в соответствии с коллективным договором на:

оздоровление членов профсоюза и их детей;

оказание материальной и социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда отрасли и отраслевого профсоюза, воинам-интернационалистам;

44.5. предусматривать выделение средств, профсоюзного бюджета на награждение, премирование в установленном порядке членов профсоюза, профсоюзных организаций по ходатайству президиумов городских, районных комитетов профсоюза и профкомов учреждений образования за высокие показатели в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях, активное участие в профсоюзной работе, в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками;

44.6. предусматривать выделение средств профсоюзного бюджета на награждение, премирование победителей и активных участников трудовых и спортивных соревнований, смотров, конкурсов;

44.7. участвовать в поощрении (награждении) передовиков-тружеников села в период уборочных работ.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы образования.

Профсоюзные активисты – члены выборных профсоюзных органов освобождаются от основной деятельности для участия в работе съездов, конференций, пленумов и иных уставных мероприятий, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка. На условиях, предусмотренных коллективным договором, им предоставляется свободное время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

Штатным выборным профсоюзным работникам в случае их не избрания предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность).

Предоставлять председателям первичных профсоюзных организаций еженедельно от 3 до 5 часов свободного времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива;

45.2. использовать отраслевые и местные информационные системы

для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов отраслевого профсоюза.

Руководителям учреждений образования обеспечивать предоставление профсоюзным органам отраслевого профсоюза для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся;

45.3. предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы Главного управления по образованию и областного комитета отраслевого профсоюза, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника другая равноценная работа (должность);

45.4. сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации;

45.5. предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охраны труда;

45.6. при поощрении профсоюзных активистов наградами Министерства образования, Главного управления по образованию облисполкома, отделов (управлений) по образованию городских и районных исполнительных комитетов учитывать наличие Почетной грамоты Центрального комитета отраслевого профсоюза, областного, городских и районных комитетов профсоюза наравне с Почетной грамотой Министерства образования, Главного управления по

образованию облисполкома, отделов (управлений) по образованию горрайисполкомов;

45.7. руководители организаций системы образования по представлению президиумов городских и районных комитетов профсоюза:

45.7.1. устанавливают председателям первичных профсоюзных организаций надбавки за сложность и напряженность труда, высокие достижения в работе, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании трудовой дисциплины и морального климата в коллективе в размере не менее 20% ставки (оклада), а в малочисленных коллективах – не менее 10 % ставки (оклада) на каждое календарное полугодие;

45.7.2. применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда, за активное участие в осуществлении общественного контроля за состоянием и условиями охраны труда в учреждениях образования, за вклад в создание здоровых и безопасных условий труда, охрану природных ресурсов и окружающей среды, предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза;

45.8. обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников, студентов и учащихся, членов отраслевого профсоюза, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом отраслевого профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов;

45.9. предоставлять организационным структурам отраслевого профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности учреждений образования, помещения, транспортные средства, средства связи, оргтехнику, канцтовары, бумагу, и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 года № 150 «О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом»;

45.10. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 и пункта 1 статьи 47 Трудового кодекса, подпункту 3.5 пункта 3 Декрета № 5, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза учреждения образования и не освобожденных от основной работы, допускается с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Расторжение контракта в связи с истечением его срока, досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, подпунктом 3.5 пункта 3 Декрета № 5, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

45.11. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 и пункта 1 статьи 47 Трудового кодекса, подпункту 3.5 пункта 3 Декрета № 5, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав районных, городских, областного, Центрального комитетов отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны. Расторжение контракта в связи с истечением его срока, досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, подпунктом 3.5 пункта 3 Декрета № 5, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления профсоюзного органа, членом которого они избраны;

45.12. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса, подпункту 3.5 пункта 3 Декрета № 5, а также привлечение к дисциплинарной ответственности представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде допускается с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза организации системы Министерства образования. Расторжение контракта в связи с истечением его срока, досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29,

подпунктом 3.5 пункта 3 Декрета № 5, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего профсоюзного органа;

45.13. не переводить на контрактную форму найма без их согласия работников, избранных в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания;

45.14. не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом;

45.15. допускать отчисление обучающихся учреждений высшего и среднего специального образования, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профкомов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета обучающихся, а избранных в составы вышестоящих профсоюзных органов — с предварительного согласия соответствующих профсоюзных органов;

45.16. освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними;

45.17. рекомендовать ректорам (директорам) организаций системы образования предоставлять председателям профсоюзных комитетов обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий;

45.18. рекомендовать профсоюзным организациям устанавливать из средств профсоюзных организаций ежемесячные вознаграждения в размере 2 базовые величины штатным работникам профсоюзных органов, награжденным нагрудным знаком Белорусского профессионального союза работников образования и науки «За адданасць галіноваму прафсаюзу»;

45.19. руководители отделов (управлений) по образованию, организаций системы образования обеспечивают предоставление выборным органам отраслевого профсоюза для осуществления их

уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся;

45.20. создавать в организациях системы образования условия для обеспечения гласности в деятельности профсоюзных организаций.

СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. при изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников;

46.2. изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за учреждениями образования, допускаются с уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

47. Областной комитет профсоюза обязуется:

47.1. участвовать в обсуждении проблем приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников — членов отраслевого профсоюза;

47.2. вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении формы собственности;

47.3. осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Главное управление по образованию обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью органов управления образованием и организаций системы образования, анализировать ход выполнения Соглашения.

50. Областной комитет обязуется:

50.1. изучать практику социального партнерства в регионах,

реализацию настоящего Соглашения через местные Соглашения и коллективные договоры, обобщать лучший опыт, с его учетом совершенствовать рекомендации по заключению коллективных договоров, анализировать проекты Соглашений между отделами (управлениями) по образованию городских и районных исполнительных комитетов и организациями отраслевого профсоюза, коллективных договоров учреждений высшего и среднего специального образования, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению;

50.2. периодически проводить прямые линии по вопросам реализации Соглашения, соблюдения трудовых и социально-экономических прав работников организаций системы образования, итоги прямых линий публиковать в средствах массовой информации.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Ход выполнения Соглашения рассматривать на заседании отраслевого Совета, а итоги выполнения, утверждение Соглашения, изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение — на совместном заседании коллегии Главного управления по образованию и президиума областного комитета отраслевого профсоюза;

51.2. обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением, а также предоставлять друг другу необходимые материалы и документы по этим вопросам.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок, сторонами даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать районным (городским) комитетам профсоюза, отделам (управлениям) по образованию осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных нормативных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования;

51.3. принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в

невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах;

51.4. лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат; привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

Представления о привлечении к дисциплинарной ответственности направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы, которые информируют коллективы о принятых мерах в месячный срок;

51.5. в целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры, соглашения следующие положения:

51.5.1. режим работы учреждения;

51.5.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культурорганизаторов), объемов учебной работы профессорско-преподавательского состава;

51.5.3. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

51.5.4. виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

51.5.5. положение о материальном стимулировании труда работников (премирование и установление надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

51.5.6. источники и порядок оказания материальной помощи работникам;

51.5.7. перечень должностей работников, имеющих право на повышение тарифных ставок (окладов) за особый характер труда в организациях (их структурных подразделениях) специального назначения системы Министерства образования и размер этого повышения в зависимости от особенностей работы в них;

51.5.8. порядок установления доплат за отдельные виды работ и их размеры;

51.5.9. перечень категорий работников, которым устанавливается

гибкий режим рабочего времени;

51.5.10. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.5.11. перечень профессий и должностей работников, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов, на основании утвержденного Министерством образования в установленном порядке соответствующего перечня;

51.5.12. план мероприятий по охране труда;

51.5.13. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.14. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.15. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.5.16. перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

51.5.17. перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

51.5.18. перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

51.5.19. перечень профессий и должностей работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

51.5.20. перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.5.21. план мероприятий по охране труда;

51.5.22. перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым устанавливается дополнительный отпуск;

51.5.23. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с согласия комитета отраслевого профсоюза, случаи досрочного

расторжения контрактов с работниками с предварительного уведомления комитета отраслевого профсоюза;

51.5.24. случаи расторжения трудового договора по желанию работников по истечении сроков предупреждения;

51.5.25. порядок участия комитета отраслевого профсоюза в заключении контрактов с работниками;

51.5.26. случаи досрочного расторжения контрактов по соглашению Сторон;

51.5.27. случаи предоставления трудовых отпусков за первый год работы по желанию работников по истечении шести месяцев работы;

51.5.28. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.5.29. случаи обязательного перенесения трудового отпуска по просьбе работника;

51.5.30. правовые гарантии деятельности отраслевого профсоюза и профсоюзного актива;

51.5.31. материальные условия для деятельности комитетов отраслевого профсоюза, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

51.5.32. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов централизованными бухгалтериями при Главном управлении по образованию, городских и районных отделах (управлениях) по образованию, а также бухгалтериями организаций системы образования по форме:

78,5% от валовой суммы собранных членских профсоюзных взносов на расчетный счет соответствующего городского или районного комитета профсоюза, профкома учреждения высшего или среднего специального образования;

21,5% на расчетный счет областного комитета профсоюза ВУ60ВLВВ30150200258165001001 в Дирекции ОАО «Белинвестбанк» по Брестской области ВІС ВLВВВУ2Х, для дальнейшего перечисления вышестоящим профсоюзным органам в соответствии с Уставом Белорусского профсоюза работников образования и науки;

51.5.33. персональный состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.5.34. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

51.5.35. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

51.5.36. условия разделения отпуска более чем на две части, обстоятельства отзыва работника из отпуска;

51.5.37. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.5.38. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и отраслевого профсоюза;

51.5.39. согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

51.5.40. порядок изменения существенных условий труда;

51.5.41. гарантии работникам при получении первого, второго высшего, среднего специального образования;

51.5.42. перечень отдельных категорий работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников;

51.5.43. нормы, определяющие процедуру заключения, продления и расторжения контрактов, основания для расторжения нанимателем контрактов с работниками;

51.5.44. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.5.45. случаи перевода работников, работающих на контрактной форме найма, на трудовой договор на неопределенный срок;

51.5.46. условия заключения контрактов с работниками на 3-5 лет;

51.5.47. предупреждение Сторонами друг друга о заключении (продлении) или не заключении (не продлении) контракта;

51.5.48. право работника на получение письменного объяснения причин не заключения, не продления с ним контракта;

51.5.49. обязательность включения в контракты материальных мер стимулирования труда работников и не заключение с согласия работника контракта в случае отсутствия денежных средств на это;

51.5.50. условия расторжения трудовых договоров на неопределенный срок по инициативе нанимателя с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

51.5.51. условия заключения, продления контрактов с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

51.6. проводить разъяснительную работу в организациях системы образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях

кадровой политики с целью предупреждения социальной напряжённости, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников.

52. Предусматривать в коллективных договорах, Соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, Соглашениях.

53. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта.

Руководитель и председатель комитета отраслевого профсоюза организации системы образования отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников не реже двух раз в год.

54. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующую Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Начальник главного управления
по образования

Ю.Н.Просмыцкий

Председатель областного комитета

В.А.Харитонович

Приложение 1
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

СПИСОК
профессий и должностей работающих, подлежащих
предварительным и периодическим медицинским осмотрам

Профессия (должность), выполняемая работа	Вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудоого процесса, работы	Класс условий труда, параметры вредных и (или) опасных условий труда (факторов производствен ной среды)	Периодичность медосмотра
Машинист (кочегар) котельной	п. 1.1.30. приложения 1 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Углерода оксид п. 2.7. приложения 1 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Пыль растительного происхождения (древесины, торфа и другого)	3.1., 3.2. 3.3.,3.4.2	1 раз в два года 1 раз в год 1 раз в три года
Машинист (кочегар), оператор котельной	п. 8. приложения 2 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Работы на взрывоопасных и пожароопасных производствах, в том числе газовая служба, машинисты (кочегары)		1 раз в два года

Мастер производственного обучения	28.04.2010 № 47 4.3.1. Локальная вибрация 4.3.2. Общая вибрация 4.4. Производственный шум		года
Дворник	п. 4.7. приложения 1 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Пониженная температура воздуха: при температуре воздуха в помещении ниже ПДУ на 8°С и более; На открытой территории при средней температуре в зимнее время от -10°С и ниже		1 раз в год
Повар Шеф-повар Кухонный рабочий	п. 4.8. приложения 1 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Повышенная температура воздуха более чем на 4°С выше верхней границы допустимого уровня		1 раз в год
Работники пищеблоков, буфетов, торговли	п. 2 приложения 3 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Работы в организациях общественного питания, торговли, в буфетах, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации		1 раз в год
Секретарь	п. 5.3. приложения 1 к		

	<p>постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47</p> <p>Работы, связанные со стереотипными рабочими движениями: с локальными и региональными мышечными напряжениями</p> <p>п. 5.6.3. приложения 1 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47</p> <p>Наблюдение за экранами видеодисплейных терминалов: при буквенно-цифровом типе отображения информации – более 3 часов в смену, при графическом типе отображения – более 5 часов в смену</p>	<p>3.1.. 3.2.</p> <p>3.3., 3.4. 2</p> <p>3.1.. 3.2.</p> <p>3.3., 3.4. 2</p>	<p>1 раз в два года</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в три года</p> <p>1 раз в два года</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в три года</p>
<p>Уборщик служебных помещений</p> <p>Помощник воспитателя</p>	<p>п. 1. приложения 2 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47</p> <p>Работы на высоте (работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2м от не огражденного перепада по высоте 1,3м и более)</p> <p>п.5.4. прил.1</p> <p>Работы, связанные с наклонами корпуса (более 30 град. от вертикали)</p>	<p>3.1., 3.2.</p> <p>3.3.,3.4. 2</p>	<p>1 раз в год</p> <p>1 раз в два года</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в три года</p>
Слесарь-сантехник	п. 5.5. приложения 1 к		

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений (при выполнении сантехнических работ)	постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе более 25% времени рабочей смены, нахождение в позе стоя более 60% времени рабочей смены	3.1., 3.2. 3.3.,3.4. 2	1 раз в два года 1 раз в год 1 раз в три года
Оператор ЭВМ Инженер-программист Инженер-электроник Иные работники, работающие на ЭВМ	п. 5.6.3. приложения 1 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Наблюдение за экранами видеодисплейных терминалов: при буквенно-цифровом типе отображения информации – более 3 часов в смену, при графическом типе отображения – более 5 часов в смену	3.1.,3.2. 3.3..3.4. 2	1 раз в два года 1раз в год 1 раз в три года
Педагоги Воспитатели учреждений дошкольного образования	п. 5.6.4. приложения 1 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Нагрузка на голосовой аппарат более 20 часов в неделю	3.1.. 3.2. 3.3..3.4. 2	1 раз в два года 1раз в год 1 раз в три года
Сторож Вахтер	п.10. приложения 2 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Работа в охране организаций без права на ношение и применение огнестрельного оружия		1 раз в два года

<p>Учитель технического труда</p> <p>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений</p> <p>Мастер производственного обучения</p>	<p>п. 12. приложения 2 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47</p> <p>Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках)</p>		<p>1 раз в два года</p>
<p>Помощник воспитателя (при работе в ночные смены)</p>	<p>п. 17. приложения 2 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47</p> <p>Работа в ночную смену (более 4 раз в месяц)</p>		<p>1 раз в два года</p>
<p>Работники учреждений общего среднего, профессионально-технического, специального, среднего специального, высшего образования, учреждений спорта и туризма, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей</p>	<p>п.4 приложения 3 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47</p> <p>Работы в учреждениях общего, среднего, профессионально-технического, специального, среднего специального, высшего образования учреждений спорта и туризма, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей, связанных с непосредственным обслуживанием детей и молодежи</p>		<p>1 раз в год</p>
<p>Работники воспитательных учреждений образования</p>	<p>п. 5. приложения 3 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47</p> <p>Работы в сезонных оздоровительных</p>		<p>1 раз в год</p>

	организациях с круглосуточным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей		
Работники учреждений, обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждений, круглогодичных санаторно-курортных оздоровительных организаций	п. 6. приложения 3 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Работы в учреждениях. Обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждениях, в том числе учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, круглогодичных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, связанные с непосредственным обслуживанием детей		1 раз в год
Работники общежитий	п. 9. приложения 3 к постановлению Минздрава РБ от 28.04.2010 № 47 Работы в гостиницах, общежитиях, связанные с непосредственным обслуживанием людей		1 раз в год

Основание: 1. Статья 228 Трудового кодекса Республики Беларусь;
2. Статья 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»;
3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 апреля 2010 года № 47 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих и признании

утратившими силу некоторых постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь».

Приложение № 2
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами

№ п/п	Наименование профессий и работ	Выдаваемое средство и количество
1.	Аппаратчик химводоочистки	Мыло, 400 г
2.	Уборщик служебных помещений	Мыло, 400 г
3.	Дворник	Мыло, 400 г
4.	Водитель автомобиля	Мыло, 400 г
5.	Машинист (кочегар) котельной	Мыло, 400 г
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Мыло, 400 г
7.	Конюх-возчик	Мыло, 400 г
8.	Истопник	Мыло, 400 г
9.	Работники учебных и подсобных хозяйств,	Мыло, 400 г
10.	Работники пищеблоков	Мыло, 400 г
11.	Заведующий лабораторией	Мыло, 400 г
12.	Заведующий складом (кладовщик)	Мыло, 400 г
13.	Лаборант	Мыло, 400 г
14.	Оператор копировальных и множительных машин	Мыло, 400 г
15.	Оператор хлораторной установки, дезинфектор	Мыло, 400 г
16.	Подсобный рабочий	Мыло, 400 г
17.	Столяр, плотник	Мыло, 400 г
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мыло, 400 г
19.	Мастер производственного обучения, занятый в механических, слесарных и	Мыло, 400 г

	столярных мастерских; учитель трудового обучения	
20.	Иные работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях (определяются нанимателем исходя из штатного расписания)	Мыло, 400 г

Основание: 1. Статья 230 Трудового кодекса Республики Беларусь;
 2. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»;
 3. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 года № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Примечание:

1. Конкретный перечень профессий и должностей работников, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами, определяется и утверждается нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом;

2. Мыло или аналогичные по действию смывающие средства выдаются работнику в количестве не менее 400 граммов в месяц, а дерматологические средства - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы;

В учреждениях и организациях, при наличии санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача данных средств непосредственно работникам не проводится. Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам. Наниматель компенсирует расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств, если работник вынужден приобретать их за свой счет.

Приложение № 3
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и категорий работников, занятых на работах с вредными
веществами, дающих право на бесплатное обеспечение молоком в
профилактических целях

№ п/п	Наименование профессий и должностей работников	Вредные вещества, имеющиеся на рабочем месте	Пункт Перечня вредных веществ
1	Машинист (кочегар) котельной	Сернистый ангидрид, окислы азота, все виды сажи	п.п. 23, 26, 52
2	Аппаратчик химводоочистки (дезинфектор, лаборант)	Хлор	п. 22
3	Электрогазосварщик	Соединения марганца	п. 35

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь;

2. Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 года № 34/12;

3. Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 года № 260.

Примечание:

Молоко выдается работнику при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от продолжительности при фактической занятости работника в производстве не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством. Не допускается выдача молока за одну или несколько смен вперед, замена молока товарами и продуктами (кроме равноценных молоку пищевых продуктов).

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком к

работе с вредными веществами относится любая профессиональная деятельность, обуславливающая контакт работника с данными веществами.

Приложение № 4
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

Перечень

рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по
результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлены доплаты
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Класс условий труда	Процент от тарифной ставки I разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу	Численность работающих
1	2	3	4	5	6

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь;
2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»;
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»;
4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

Приложение № 5
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по
результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлен
дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями
труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности специалистов согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование учреждения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.	2.	3.	4.	5.	6.

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь;
2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»;
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»;
4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»;
5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 года № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работ».

Приложение № 6
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждены вредные или опасные условия труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени

№ п/п	Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКПД	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Раздел, глава и пункт списка	Класс условий труда	Продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)
1	2	3	4	5	6	7

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.
Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь;
2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»;
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»;
4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»;
5. Постановление Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 07 июля 2014 года № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени».

Приложение 7
к Соглашению между главным по
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5
1.	Агент по снабжению	Халат хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	ЗМи Ми	12 6
2.	Аппаратчик химводоочистки	Комбинезон хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы х/б комбинированные Колпак хлопчатобумажный <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>При выполнении работ по хлорированию дополнительно</u> Противогаз	ЗМи К20Щ20 К20Щ20 К50Щ20 Ми Тн Тн 20 В	12 Дежурный 12 До износа 1 6 36 48 24 До износа
3.	Водитель автомобиля	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные	ЗМи Ми	12 12

		<p>Рукавицы хлопчатобумажные с накладками двупалые</p> <p><u>При работе на автобусе и легковом автомобиле</u> выдаются:</p> <p><i>Халат хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного</i></p> <p>Перчатки хлопчатобумажные</p> <p><u>При техническом обслуживании и текущем ремонте (ТО,ТР) выдаются:</u></p> <p>Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный)</p> <p>Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве</p> <p>Перчатки трикотажные</p> <p><u>При участии в международном и междугороднем движении:</u></p> <p>Жилет сигнальный</p> <p><u>Зимой дополнительно</u></p> <p>куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p>Ботинки кожаные утепленные</p> <p>Рукавицы утепленные</p>	<p>Ми</p> <p>Ми</p> <p>Ми</p> <p>ЗМи</p> <p>МиНсН</p> <p>м</p> <p>Ми</p> <p>Со</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Тн20</p> <p>Тн</p>	<p>1</p> <p>24</p> <p>6</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>24</p> <p>12</p>
4.	Возчик	<p>Костюм вискозно-лавсановый или костюм хлопчатобумажный</p> <p>Плащ непромокаемый</p> <p>Сапоги кирзовые</p> <p>Рукавицы хлопчатобумажные с накладками</p> <p><u>На наружных работах зимой дополнительно</u></p> <p>Куртка хлопчатобумажная на утепленной прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p>Шапка-ушанка</p> <p>Сапоги кирзовые утепленные</p> <p>Рукавицы ватные</p>	<p>ЗМи</p> <p>Вн</p> <p>Ми</p> <p>Ми</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Тн20</p> <p>Тн</p>	<p>12</p> <p>Дежурный</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>12</p>

5.	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный Тапочки кожаные	ЗМи З	12 12
6.	Грузчик	Костюм хлопчатобумажный Фартук брезентовый или хлопчатобумажный с нагрудником Головной убор из хлопчатобумажной ткани Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные <u>Зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепленной прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные	ЗМи ЗМИ Мун 50 Ми Тн Тн Тн20	12 Дежурный 12 12 До износа 36 36 24
7.	Дворник	Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Ботинки кожаные Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>Зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года</u> <u>дополнительно</u> Плащ непромокаемый Сапоги резиновые	ЗМи Ми Ми Ми Тн Тн Тн 20 В Вн В	12 12 12 2 36 36 48 24 36 24
8.	Дежурный по общежитию	Халат хлопчатобумажный (куртка х/б) Ботинки кожаные	ЗМи Ми	До износа 24

9.	Заведующий лабораторией	<u>При проведении лабораторных, исследовательских работ:</u> Халат хлопчатобумажный <u>При постоянной работе в механических, слесарных мастерских:</u> Костюм хлопчатобумажный Перчатки хлопчатобумажные Очки защитные	ЗМи ЗМи Ми ЗН(Г)	12 12 До износа До износа
10.	Заведующий общежитием	Халат хлопчатобумажный Ботинки кожаные Жилет утепленный (куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке)	ЗМи Ми Тн	12 12 36
11.	Заведующий складом	Халат или костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные <u>При работе в неотапливаемом помещении дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	ЗМи Вн Ми Ми Тн	12 До износа 12 6 36
12.	Истопник	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	ЗМи Ми Ми Тн	12 12 3 36
13.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный или вискозно-лавсановый	ЗМи	12
14.	Кладовщик	Костюм или халат хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>Зимой при работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на	ЗМи Ми Тн	12 3 36

		утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года</u> Плащ непромокаемый	Тн Тн 20 В Вн	36 48 24 <i>Дежурный</i>
15.	Комендант	<u>При работе, связанной с загрязнениями, в студенческом общежитии</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки трикотажные	ЗМи Ми	12 До износа
16.	Комендант здания	<u>При работе, связанной с загрязнениями, в учебном корпусе</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки трикотажные	ЗМи Ми	12 До износа
17.	Конюх	Костюм вискозно-лавсановый или костюм хлопчатобумажный Фартук брезентовый с нагрудником Сапоги резиновые Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>Зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные	ЗМи Вн В Ми Тн Тн Тн	12 12 24 3 36 36 24
18.	Лаборант	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Очки защитные <u>При выполнении работ с кислотами дополнительно:</u> Халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо халата хлопчатобумажного Нарукавники прорезиненные или нарукавники	ЗМи К20Щ20 К50Щ20 ЗН(Г) К20Щ20 К50Щ50	12 Дежурный До износа До износа 12 12

		хлорвиниловые Сапоги резиновые или ботинки кожаные Противогаз	К50Щ50	Дежурные До износа
19.	Машинист- /кочегар/ котельной	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги резиновые Рукавицы хлопчатобумажный с накладками или брезентовые Очки защитные <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке <u>При работе в котельной, работающей на жидком топливе, дополнительно</u> Полусапоги резиновые <u>При выполнении работ в котельной, работающей на твердом минеральном топливе при ручной загрузке</u> Костюм мужской для защиты от искр, брызг, раскаленного металла, окалины вместо костюма х/б При выполнении работ в котельной, работающей на газе: Комбинезон хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного	Тр Ми Ми/Тп ЗН Тн НсНм Тр ЗМи	12 12 1 До износа 36 12 12 12
20.	Мастер производ- ственного обучения, учитель тру- дового обучения, постоянно занятые работой в механических, слесарных и	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный Очки защитные	ЗМи Зн(Г)	12 До износа

	столярных мастерских			
21.	Оператор копировальных и множительных машин Оператор ЭВМ	Халат хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Халат хлопчатобумажный из антистатической ткани	ЗМиЭС	18
22.	Оператор котельной	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Ботинки кожаные	Ми	12
		Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	Ми	3
		Очки защитные		До износа
		На наружных работах зимой дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	Зн	
		При выполнении работ в котельной на газе: Комбинезон хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного	Тн	Дежурная
			ЗМи	12
23.	Оператор стиральных машин	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	К20Щ20	6
		Сапоги резиновые	К50Щ50	12
		Рукавицы комбинированные	Ми	3
		Перчатки резиновые	К50Щ20	3
24.	Оператор хлораторной установки	Костюм суконный	Яа	6
		Фартук прорезиненный	Вн	Дежурный
		Белье нательное	Яа	6
		Берет суконный		12
		Рукавицы хлопчатобумажный с накладками или рукавицы суконные	Ми/Яа	2
		Перчатки резиновые	В	До износа
		Нарукавники прорезиненные	Яа	Дежурные
		Сапоги резиновые	Вн	9
		Противогаз		До износа
Очки защитные	О	До износа		
25.	Подсобный рабочий	Костюм хлопчатобумажный	ЗМи	12
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Вн	Дежурный

		<p>Рукавицы хлопчатобумажные с накладками</p> <p>Ботинки кожаные с защитным носком</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p><u>На наружных работах зимой дополнительно</u></p> <p>Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p>Валяная обувь</p> <p>Галоши на валяную обувь</p> <p><u>В остальное время года дополнительно</u></p> <p>Плащ непромокаемый</p>	<p>Ми</p> <p>Ми</p> <p>Вн</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Тн 20</p> <p>В</p> <p>Вн</p>	<p>0,5</p> <p>12</p> <p>24</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>48</p> <p>24</p> <p>24</p>
26.	Плотник	<p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный или фартук хлопчатобумажный</p> <p>Рукавицы хлопчатобумажные с накладками</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p><u>На наружных работах зимой дополнительно</u></p> <p>Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p>Валяная обувь</p> <p>Галоши на валяную обувь</p>	<p>ЗМИ</p> <p>Ми</p> <p>Ми</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Тн 20</p> <p>В</p>	<p>12</p> <p>9</p> <p>6</p> <p>1</p> <p>12</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>48</p> <p>24</p>
27.	Преподаватель	<p><u>При проведении лабораторных, исследовательских работ:</u></p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p><u>При работе в полевых условиях:</u></p> <p>Костюм хлопчатобумажный с отгаливающей пропиткой</p> <p>Головной убор из хлопчатобумажной ткани с водоотгаливающей пропиткой</p> <p>Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке с</p>	<p>ЗМи</p> <p>ЗМи Ву</p> <p>Тн Ву</p>	<p>18</p> <p>18</p> <p>До износа</p> <p>36</p>

		водоотталкивающей пропиткой Сапоги резиновые Перчатки трикотажные	В Ми	До износа До износа
28.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Берет хлопчатобумажный или колпак хлопчатобумажный Сапоги резиновые Перчатки резиновые	ЗМи Вн В Вн	12 Дежурный 6 12 До износа
29.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Головной убор Перчатки резиновые Очки защитные <u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве рукавицы утепленные подшлемник зимний <u>При выполнении работ на высоте:</u> каска защитная пояс предохранительный лямочный	ЗМи Ми Ми Вн Г Тн Тн СлТн30 Тн	12 12 До износа 12 До износа До износа 36 36 24 До износа 24 Дежурный
30.	Рабочий по уходу за животными	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный) Головной убор из хлопчатобумажной ткани Жилет утепленный из вискозно-лавсановой ткани Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые	ЗМи Тн Ми Ми Бм	12 12 24 12 До износа До износа
31.	Руководитель кружка (клуба	<u>При работе, связанной с загрязнением:</u>		

	по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристической группы и других)	Халат хлопчатобумажный Перчатки трикотажные	ЗМи Ми	До износа До износа
32.	Садовник, рабочий оранжерей и теплиц	Костюм хлопчатобумажный Сапоги кирзовые Портянки – 2 пары Рукавицы х/б с накладками Перчатки резиновые <u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные	ЗМи Ми Ми Вн Тн Тн	12 12 6 До износа До износа 36 24
33.	Слесарь-сантехник	<u>При выполнении работ по обслуживанию и ремонту санитарно-технических систем и оборудования</u> Костюм брезентовый или комбинезон из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Сапоги резиновые Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Перчатки резиновые Противогаз шланговый <u>При наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке <u>В остальное время года зимой дополнительно</u> Плащ с водоотталкивающей отделкой с капюшоном	Ми Ву Ву В В Вн Тн Тн Ву	18 12 12 12 1 До износа 36 36 Дежурн.
34.	Столяр	Костюм вискозно-лавсановый	ЗМи	12

		или костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Фартук хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Перчатки резиновые <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь	Ми Ми Ми Вн Тн Тн Тн 20 В	12 6 1 До износа 36 36 48 24
35.	Сторож-вахтер	Халат хлопчатобумажный (вискозно-лавсановый) или костюм хлопчатобумажный <u>На наружных работах дополнительно</u> Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Плащ с капюшоном Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь Рукавицы ватные Полушубок	3Ми Ми Вн Тн Тн Тн 20 В Тн	12 12 12 36 36 48 24 24 Дежурн.
36.	Уборщик производственн ых помещений	Костюм хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Ботинки кожаные <u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные При выполнении работ по	3Ми Ми Ми Тн Тн В	12 2 12 36 36 24

		мытью полов и мест общего пользования дополнительно: Сапоги резиновые или полусапоги резиновые Перчатки резиновые	В Вн(Бм)	24 До износа
37.	Уборщик служебных помещений	Халат х/б Рукавицы х/б с накладками Фартук прорезиненный <u>При выполнении работ по мытью полов и мест общего пользования дополнительно</u> Сапоги резиновые или полусапоги резиновые Перчатки резиновые	ЗМи Ми Вн В Вн(Бм)	12 2 Дежурн. 12 До износа
38.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Полукомбинезон хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Каска защитная Рукавицы хлопчатобумажные с накладками Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Перчатки зимние двупалые Подшлемник зимний Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>При выполнении работ на горячих участках дополнительно</u> Костюм мужской для защиты от искр, брызг расплавленного металла, окалины вместо полукомбинезона хлопчатобумажного или костюма хлопчатобумажного <u>При выполнении работ в мокрых условиях</u>	ЗМи Ми Ми Зн Зн Тн Тн Тн Тн Тн 20 В Тр	12 12 До износа 2 Дежурные Дежурные 36 36 24 36 48 24 12

		<u>дополнительно</u> Плащ непромокаемый Сапоги резиновые <u>При выполнении работ на</u> <u>высоте дополнительно</u> Пояс предохранительный	В Вн	Дежурный 36 Дежурный
--	--	---	---------	--------------------------------

Основание: 1. Статья 230 Трудового кодекса Республики Беларусь;
2. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»;
3. Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь № 696 от 24 ноября 1999 года;
4. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в организациях образования, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28 июля 2009 года № 93;
5. Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 22 сентября 2006 года № 110;
6. Рекомендации по организации работы комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28 февраля 2001 года № 12;
7. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 08 декабря 2005 года № 166 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом автомобильных транспортных средств, строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог».

Приложение 8
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

НОРМЫ
выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам учреждений
дошкольного образования

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование санитарно-гигиенической одежды	Сроки носки в месяцах	Кол-во комплектов
1	2	3	4	5
1.	Заведующий детским садом	Халат хлопчатобумажный	12	2
2.	Заместитель по основной деятельности	Халат хлопчатобумажный	12	2
3.	Помощник заведующего по хозяйственной части	Халат хлопчатобумажный	12	3
4.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная	12 6	3 3
5.	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Рукавицы комбинированные	12 6 3	4 2 2
6.	Кухонный рабочий	Халат хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные Колпак или косынка хлопчатобумажные Фартук клеенчатый с нагрудником Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные	12 6 12 6 6 До износа 3	4 5 2 4 3 2

		<u>Зимой дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей подкладке	48	
7.	Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые Шапочка хлопчатобумажная	12 До износа 6	4 4
8.	Помощник воспитателя	<u>Для уборки помещений:</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые <u>Для раздачи пищи:</u> Фартук хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная <u>Для мойки посуды:</u> Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые <u>Для уборки туалета:</u> Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый	12 До износа 6 6 6 До износа 12 6	3 3 3 2 3 2
9.	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	12	3
10.	Шеф-повар	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные	12 6 12	4 4 2
11.	Повар	Халат хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные Колпак хлопчатобумажный Фартук клеенчатый с нагрудником	12 6 12 6 6	4 4 2 4 2

Основание: Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 13 ноября 2000 года № 50 «О внесении дополнений в Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь»

Приложение 9
к Соглашению между главным
управлением по образованию
Брестского облисполкома
и Брестской областной организацией
Белорусского профсоюза работников
образования и науки

НОРМЫ

выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам, обеспечивающим
организацию общественного питания системы Министерства образования
Республики Беларусь

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование санитарно-гигиенической одежды и обуви	Сроки носки в месяцах	Кол-во комплектов
1	2	3	4	5
1.	Заведующий столовой, заведующий производством	Халат или куртка хлопчатобумажная Шапочка или косынка хлопчатобумажная Фартук хлопчатобумажный	12 6 6	4 3 3
2.	Повар (шеф-повар)	Халат или костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный Шапочка или косынка хлопчатобумажные Туфли или тапочки кожаные	12 6 6 12	4 3 3 2
3.	Кухонный рабочий	Куртка хлопчатобумажная Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей Колпак или косынка хлопчатобумажные Перчатки резиновые	12 6 6 До износа	4 3 3
4.	Мойщик посуды, машинист моющих машин	Куртка хлопчатобумажная Шапочка или косынка хлопчатобумажные Фартук клеенчатый Перчатки резиновые	12 6 6 До	4 3 2

			износа	
5.	Буфетчица	Халат или куртка хлопчатобумажные	12	3
		Шапочка или косынка хлопчатобумажной	6	3
		Фартук с нагрудником хлопчатобумажный	6	3
		Тапочки кожаные	12	1

Основание: Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 13 ноября 2000 года № 50 «О внесении дополнений в «Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь».